

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 磐田市 （市長部局・教育委員会・議会・監査）

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員（再任用）	100.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員（市費負担教員）	115.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員（会計年度職員）	98.1%
全職員	70.3%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部局長・参与等相当職	99.6%
課長・参事等相当職	98.7%
課長補佐・主幹等相当職	97.1%
係長・主査等相当職	96.0%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.6%
31～35年	92.3%
26～30年	88.6%
21～25年	88.9%
16～20年	87.0%
11～15年	89.2%
6～10年	88.7%
1～5年	80.3%

#### 【説明欄】

- 任期の定めのない常勤職員の扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める割合は、男性91%、女性9%である。
- 任期の定めのない常勤職員の勤続年数1～5年について、給与水準の高い県教委職員（男性15名・女性4名）が含まれており、男性の占める割合が高い。
- 会計年度任用職員は、勤務体系が多様なため、週勤務時間を標準の週勤務時間で割って人数を算出した。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。