



**2019年度
磐田市役所職員採用案内**

磐田市は静岡県西部の天竜川東岸に広がる遠州灘に面した地域です。県下屈指の製造品出荷額・農業産出額を誇り、都市部と農村部がバランスよく発展している地域と言えます。地域に根ざした産業や経済活動が盛んであり、同時に豊かな自然や歴史をもつ、県内有数の都市です。

Jリーグ「ジュビロ磐田」、ラグビートップリーグ「ヤマハ発動機ジュビロ」のホームタウンでもあり、卓球日本代表として活躍する水谷隼選手、伊藤美誠選手の出身地でもあります。

「たくさんの元気と笑顔があふれるまち磐田～今までも、これからも ずっと磐田～」を目指すべきまちの将来像に掲げ、まちづくりを進めています。



磐田市は、日本一の職員集団を目指し、全力で次の時代の基礎作りに挑戦しています。その仲間の一人として情熱を持った若者を本気で求めています。

磐田市長 渡部 修



さがす、みつける、いいわたし

「わたし」と「いいわたし」。

この違いって、大きいと思います。

「いいわたし」がたくさん集まる磐田市で、あなたにも「いいわたし」を見つけてほしい。そして、あなた自身が「いいわたし」になってほしい。

さあ、一緒に「いいわたし」を見つけに行きましょう。



I W A T A C I T Y

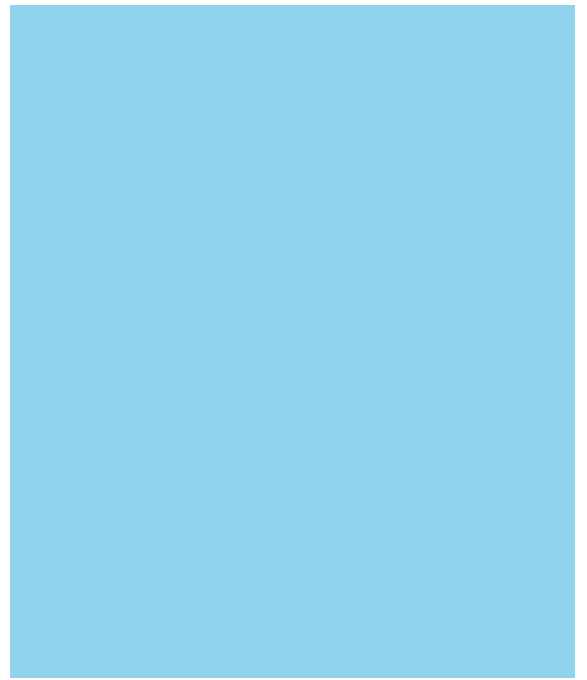
磐田市

人口 … 170,145人 面積 … 163.45km² (平成30年11月末日 現在)

平成 30 年度 磐田市役所組織図

磐田市は 12 の部局と 49 の課で組織されています。
新規採用職員はおおむね 10 年で 3 カ所の異動があります。





職員紹介



磐田市で働く
「いいわたし」を
ご紹介します。
未来のあなたが
ここにいます。





市民課

山田 美保子 平成 29 年度入庁

業務内容

- ・住所の変更（転入・転出・転居など）
- ・証明書の発行（住民票・戸籍事項証明書など）



市民に寄り添う心

市民課の業務は、住民票や戸籍など証明書に反映されるものを多く扱うため、名前の漢字や住所の表記は、登録の段階から細心の注意を払って行っています。法律に沿った仕事が多く、ときには市民の方からの要望に応じられない場合もありますが、納得していただけるよう、丁寧な接客を心掛けています。

私の職場は、部署全体で職員を育てていく体制が整っており、新規採用職員でも安心して業務が出来るよう、マニュアルが充実しています。上司や先輩も普段から気に掛けてくれているため、相談しやすい職場環境です。入庁1年目のとき、上司から「メモを取るだけでなく、まとめてみるといいよ」というアドバイスをいただきました。自分用のノートを作ったことで、他の職員に対してもスムーズに業務を教えることが出来るようになり、とても重宝しています。



農林水産課

原 悠介 平成 27 年度入庁

業務内容

- ・特産品振興に関すること
- ・地産地消に関すること



就職活動は恋愛！？

就職活動では、好きな人（企業や市役所）に選んでもらうために、身だしなみを整え、相手を研究し、素直な心で接することが大切だと思います。しかし、最終的には「縁」です。就職活動中にはまさか自分が農業に関わるとは思いもしませんでした。農業者との関わりを経て、今では磐田市役所や農林水産課とは相思相愛です。

業務では、現場まで足を運び、自分の目で見ることを心掛けています。スマートフォンで何でも探すことができ、いつでも連絡が取れる時代ではありますが、直接現場に行き、農業者の意見を聞くことで得られる気付きがたくさんあります。「現場を知っていること」が、相手からの信頼に繋がり、自分の言葉にも説得力が生まれます。これからも現場の声を大切に「現場第一」の姿勢で、業務に取り組んでいきます。



ごみ対策課

浦野 嵩大 平成 29 年度入庁

業務内容

- ・ごみ集積所の新設、改修の補助金交付事務
- ・家庭ごみ収集カレンダーの作成業務



当たり前のことを、当たり前

ごみの収集という当たり前のことを、当たり前に行うようにすることが私の部署の仕事です。市民の生活を支えているということに責任感とやりがいを感じます。

私は市役所の野球部に所属しています。週に1回の練習だけでなく、年に2回他市との大会もあり、磐田市役所チーム一丸となって取り組んでいます。野球部に所属したことで、他部署の先輩職員とも交流を深めることができました。知り合いが増えたことで、仕事をする上でもプラスになったと感じています。



幼稚園保育園課

山岡 美月 平成 30 年度入庁

業務内容

- ・私立幼稚園補助金交付事務
- ・園庭芝生化に関すること



縁（園）の下の力持ち

県外の大学に進学して地元を離れたからこそ、磐田市の良さに気がきました。地元になんか貢献したいと思い、磐田市役所を受験しました。福利厚生制度が充実しているので、子育てをしながらでも長く働くことができる環境が整っている点も魅力でした。

担当業務の園庭の芝生化事業では、作業服を着て園庭の芝刈りもしています。入庁してまさか芝刈りをする事になるとは思ってもいませんでした。直接園児に関わることは少ないですが、楽しい園生活を支える「縁（園）の下の力持ち」のような存在になりたいと思っています。



福祉課

吉田 敬祐 平成 27 年度入庁

業務内容

- ・ケースワーカー（生活保護制度）



困っている方を一番近くで支えたい

私は民間企業に4年間勤めていましたが、困っている方を一番近くで支えることができる仕事がしたいという気持ちから、磐田市役所への転職を決めました。

現在はケースワーカーとして、生活に困窮している方の相談に乗り、より良い生活に繋げるための支援をしています。自分が担当した方の就職が決まり、自立した生活を送れるようになったときに、やりがいを感じます。市民の方からの様々な相談に乗るケースワーカーには幅広い知識が求められます。そのため、自分自身を成長させる非常に良い機会となり、それがこの仕事の魅力の一つだと感じています。



商工観光課

高橋 雛子 平成 30 年度入庁

業務内容

- ・磐田市イメージキャラクターしっぺいの出演依頼受付・デザイン申請の受付



自分も周りも笑顔になれる環境

学生時代は「自分も周りの方も笑顔になれる仕事環境」を軸に就職活動をしていました。実際にしっぺいと一緒にイベントに従事したときには、多くの方を笑顔にすることができるため、とてもやりがいを感じています。

商工観光課の業務では市内外問わず、多くの方と関わります。イベントの準備や運営などで、様々な業種の方や近隣市町の職員とお会いする機会が多く、日々刺激を受けながら仕事をしています。

新規採用職員である私たちには、1年間トレーナーの先輩職員が就きます。公務員としての心構えなど、様々なことを教えていただけます。トレーナー以外の先輩や上司も丁寧に教えていただけるため、課全体が相談しやすい環境で、毎日笑顔で仕事できています。



中央図書館

青嵐 健太 平成 29 年度入庁

業務内容

- ・イベント企画・運営
- ・絵本読み聞かせ



磐田にUターンして良かった

就職活動を始めた頃は、大学のあった東京を軸に活動していました。しかし、次第にワーク・ライフ・バランスを意識するようになり、生まれ育った自然豊かな磐田市で暮らしたいという気持ちから、Uターンすることを決意しました。現在の職場では仕事もプライベートも両立できているため、磐田市にUターンして良かったと感じています。

図書館の業務は、本を貸すだけでなく、展示、サーバ管理、読み聞かせや事務作業など多岐にわたります。私の担当業務の一つに、図書館の広報活動があります。電子図書館のPR活動を100名を超える講演会や大学図書館などで行っています。自身の活動の1つ1つが図書館の利用促進などに繋がることにやりがいを感じます。これからも「市民に役立ち、市民と共に歩む図書館」を目指し、日々の業務に努めていきます。



ひと・ほんの庭 にこっと
内山 亮佑 平成 27 年度入庁

業務内容

- ・中学生スタートアップ応援事業の推進
- ・天体観測会の運営



感謝の言葉が力になる

平成 30 年 8 月にオープンした「ひと・ほんの庭 にこっと」は、人と本を介し、「相談」「子育て支援」「市民交流」「学びの支援」等の機会を提供する新しい複合施設です。開館したばかりではありますが、利用者から「小さな子どもがいて図書館に行けなかったが、にこっとができたから子どもと一緒にいけるようになった」という言葉をいただきました。自分の携わっている事業が市民の生活に役立っていると感じ、とても嬉しく思いました。これからも皆様からの感謝の言葉を力に変え、にこっとから磐田市のまちづくりに尽力していきます。



スポーツ振興課
佐々木 哲郎 平成 28 年度入庁

業務内容

- ・市内体育施設の管理・運営業務
- ・スポーツ振興事業



全てを吸収し、自分の成長に繋げる

業務を通して「吸収する」ことを意識しています。アドバイスをもらったなら、まずは全てを吸収します。今の自分とアドバイスを擦り合わせ、自分のものにできるよう工夫することで、殻を破り成長に繋がると感じました。昨年度の U-12 国際サッカー大会では、大会本部と海外チームの橋渡しを担当しました。付き添った海外チームが帰国するとき、子どもたちが「ありがとう」と笑顔でハグしてくれました。担当したのは短い期間でしたが、非常に嬉しく、役割をやり遂げられたことに大きなやりがいを感じました。



健康増進課
寺田 直人 平成 29 年度入庁

業務内容

- ・磐田市急患センターの運営
- ・特定保健指導



子ども達に磐田市を好きになってほしい

大学生になって磐田市を離れ、当たり前感じていた磐田市の空気や人々が恋しくなり、「磐田市が好き」だと再確認しました。磐田市の子供たちが、私と同じように「磐田市が好き」と思い、誇りを持てるようなまちづくりをしたいと思い、市役所で働くことを決意しました。看護師としての勤務経験を生かし医療の視点を大切にすると同時に、行政職員としての視点も大切にしていきたいと考えています。広い視野を持ちながら、市全体の動きを踏まえた上で、保健師としての役割を見出すことを日々意識しています。

フレッシューストレナー制度

新規採用職員1人にトレーナーがマンツーマンで就き、1年を通して業務の指導や助言を行います。

フレッシュャー
国保年金課

平成30年度入庁
小澤 諒



安心して業務に取り組むことができました。

窓口の業務に慣れるまで高田さんが一緒に対応してくださったので、とても心強かったです。安心して取り組むことができたため、早く業務に慣れることができました。

また、窓口では高田さんの接客や説明の流れをお手本にしています。お客様から「分かりやすい説明をしてくれてありがとう」と言われたときは、とても嬉しかったです。より良い接客ができるように、日々勉強する姿勢を心掛けています。

トレーナー
国保年金課

平成24年度入庁
高田 麻矢香



色々なことにチャレンジしてほしいと思います。

小澤さんは、どんな仕事にも積極的に取り組んでいる姿勢がとても良いと思います。私も小澤さんに刺激を受け、自分自身を見つめ直すことができました。

窓口には様々な市民の方がいらっしゃいます。求めていることは何かを正確に傾聴し、相手の立場に立って説明することが大切だと思います。知識はもちろんのこと、多くの経験を積むことで対応力が身に付いていくと思っています。これからも色々なことに興味を持って、チャレンジする気持ちを大切にしてほしいです。

上司と部下

磐田市役所で働く、素敵な上司と部下をご紹介します。
役職を超えた多くの信頼関係が、磐田市の行政を支えています。

環境課 平成28年度入庁
池谷 謙太

積極的に自分の考えを発言できます。

伊藤グループ長は様々な部署を経験しているため、自分とは異なる視点から業務についてのアドバイスをいただけます。それまで自分に無かった新しい考え方に触れることができるため、非常に勉強になります。

また、伊藤グループ長は親身になって話を聞いてくださるので、何でも言える雰囲気があり、積極的に自分の考えを発言することができます。

時間外には仕事だけでなくプライベートの話も気軽にでき、良い関係が築けています。



環境課 環境保全グループ長
伊藤 里香

お互いに支え合う雰囲気を作りたいと思います。

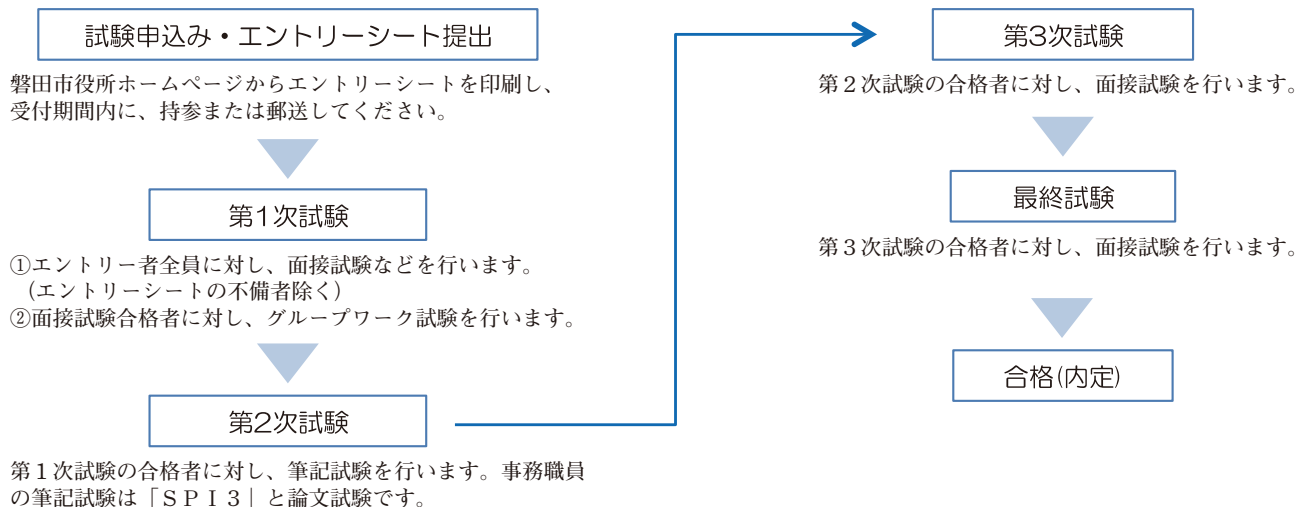
池谷さんの魅力は、業務に対して自分の意見をしっかりと持っている所です。根拠となる資料を集め、事前に調べてから発言する姿勢を素晴らしいと思います。これからも業務に対して何をやるか、なぜやるかを考える習慣を大切にしてほしいと思います。

私は今年度から環境課へ異動してきたため、業務についてはまだ勉強中です。しかし、誰かが困ったときは上司として私が支えるぞ、という姿勢を心掛けています。お互いに支え合う雰囲気を、グループ長である私から作っていきたくと思っています。

勤務条件・採用情報

職員を目指す皆さんに、入庁までの流れと、
入庁後の勤務条件や研修についての情報をお伝えします。

採用フロー ※平成30年度の場合



勤務条件 (平成31年4月1日現在)

初任給 (地域手当6%を含む)

大学卒程度 198,432円 高校卒程度 162,180円 ※職歴がある方は年数等に応じた加算があります
短大卒程度 174,052円

諸手当

地域手当(6%)、扶養手当、通勤手当、住居手当(最高27,000円)、時間外勤務手当等の各種手当が支給されます。

賞与

年間4.45カ月分(夏2.225カ月分、冬2.225カ月分)

昇給

通常、年1回昇給します。また、民間給与の動向に応じて給与改定が行われます。

勤務時間

月～金曜日 8時30分～17時15分
※勤務内容、勤務場所により異なる場合があります

休日・休暇等

休日：完全週休2日制 他に祝日・年末年始 ※勤務内容、勤務場所により異なる場合があります
休暇：年次有給休暇は初年度15日、翌年1月から20日、最大40日まで与えられます。
特別休暇：夏季休暇、結婚休暇、看護休暇、介護休暇、病気休暇、産前産後休暇など

人材育成・研修

磐田市人材育成基本方針では、「自ら学び考え行動する自律型職員」を理想の職員像として掲げています。

自主研修メニューが豊富なため、勤続年数や役職で決められた研修以外にも各職員のニーズに合わせた研修を希望に応じて受講することができます。

このパンフレットは、研修の一環として入庁2年目の職員が作成しました。



平成30年度人材獲得プロジェクトメンバー(入庁2年目)

福利厚生

充実した福利厚生により職員の生活を手厚く支え、生涯を通じて幸福に働き続けられる職場環境を目指しています。

結婚・出産・傷病等のとき

各種手当金、給付金、療養費など

余暇を利用して

宿泊、県内公共施設等利用助成

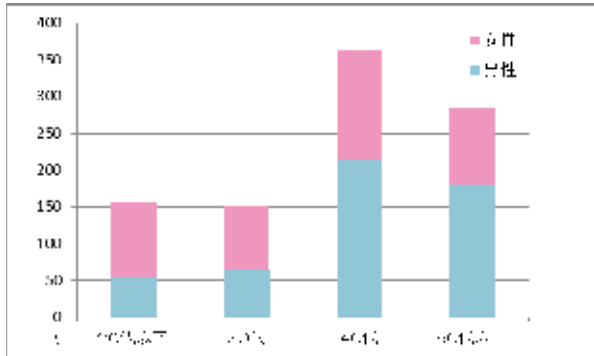
健康管理のために

定期健康診断(年1回)、カウンセリング、メンタルヘルスチェック(年1回)など

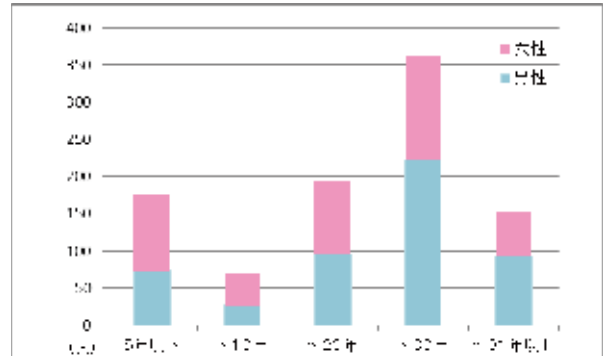
スポーツでリフレッシュ

クラブ活動(サッカー、野球、バレーボール、硬式・軟式テニス、卓球)

年代別職員数



職員 勤続年数



平成30年4月1日現在 ※消防・病院を除く正規職員(計952名)

ワーク・ライフ・バランス

職員の生活を充実させ、より良いサービスへと繋げるために、仕事と生活を両立しやすい職場環境を整備しています。

その1

退庁後の過ごし方を聞きました！磐田でみつける、プライベートもいいわたし

自分の経験を次の世代に伝えていく

幼い頃から体を動かすことが大好きで始めたサッカーの経験を生かし、現在は地元のサッカー少年団のコーチをしています。退庁後は練習、日曜日は試合があります。



福祉課
伊藤 暁香
平成22年度入庁

サッカーの他には、業務を時間内に終わらせて帰宅後にめだかの観察をすることが趣味です。

これからも新しい趣味を見つけないと思っています。



文化振興課
出沢 佑樹
平成29年度入庁

小学校1年生のとき父の影響で囲碁を始めました。社会人となった今でも碁会所に通い続けています。

好きなことに夢中になれる環境

希望通りに休みを取得できるので、大好きな囲碁に心置きなく夢中になれます。

目標は県大会で優勝し、全国大会に出場することです。



上司や同僚の理解があって、
制度を利用しやすい職場です



健康増進課
菊崎 ことえ
平成22年度入庁

＜利用した制度＞
産前・産後休暇
育児休業
育児短時間勤務

結婚や出産で休みを取ることに
対して“お互い様”という雰囲気
があります。上司や同僚が子育て
への理解を示してくれたことは、
とても心強かったです。

休業中は様々な経験ができる貴
重な時間です。赤ちゃん広場やベ
ブーイスミミングに通い、子ども
と過ごす時間を楽しみました。また、
30歳の節目の同窓会の実行委員を
務め、充実した日々を過ごしまし
た。

市役所には様々な福利厚生制度が
あります。これから結婚や子育てを
していく後輩達が制度を利用しやす
い雰囲気を、私も作っていきたく
思います。

取得期間(産前休暇～育児休暇)

第1子 平成26年9月～平成28年4月
第2子 平成28年10月～平成30年4月

第2子出産時に子育てを支援す
る制度を利用しました。第1子出
産時は民間企業に勤めており、子
育てに関わる時間がなかなか取れ
ませんでした。



子どもと向き合う時間の大切さ
を痛感し、育児に積極的に関わり
たいと思いました。制度を利用す
ることで、子どもたちと一緒に過
ごす時間が確保でき、親子の絆を
深めることができました。

同僚に子どもが生まれたとき
には、子育て支援制度があること
を伝えました。自分の経験を周り
の人に伝えていき、父親も積極的
に育児に参加しやすい職場にし
ていきたいと思っています。

子どもたちと向き合う時間が確保で
きて、親子の絆もさらに深まりました



道路河川課
松尾 聡幸
平成29年度入庁

＜利用した制度＞
出産補助休暇
育児参加休暇

●子育てを支援する主な制度

制度	給与	対象		内容
		男性	女性	
産前・産後休暇	有給		○	出産予定日以前8週間目(多胎妊娠の場合は14週目)～出産日後8週間の休暇制度
出産補助休暇	有給	○		妻が出産する際の概ね2週間の期間に2日の範囲で、1日または1時間単位で取得できる休暇制度
育児参加休暇	有給	○		妻の出産予定日前後8週間の期間に5日の範囲で、1日または1時間単位で取得できる休暇制度
育児休業	無給(※)	○	○	子が3歳に達するまでの期間に取得できる休業制度 (※育児休業手当金支給制度あり)
育児短時間勤務	無給	○	○	小学校就学前の子を養育するため、勤務時間を週19時間25分～24時間35分に短縮できる制度
部分休業	無給	○	○	小学校就学前の子を養育するため、勤務時間に2時間の範囲で、30分単位で取得できる休業制度
看護休暇	有給	○	○	家族を看護するため必要な期間の範囲で、最大10日間取得できる休暇制度

人と人の繋がり

どうして磐田市役所を受験しましたか？

中村 僕はずっと地元の磐田市役所で働きたいって思っていて、その思いが揺るがなかったからだよ。

森 私は、両親の仕事の関係でいろんな場所に住んだけど、磐田市に一番愛着があったからなんだよね。6歳のときにジュビロ磐田が大好きになって、それからずっと応援してた。大好きな磐田市で働けて、大好きなジュビロ磐田を応援できるなんて、すごく幸せなことだと思ったから。

佐野 僕は大学生のときに磐田市役所のインターンシップに参加して、そのときに磐田市役所がSPIで受験できるって知りました。それなら自分にもチャンスがあるかなって… (笑)。大場さんはどう？

大場 私は地域と繋がりのある仕事を志望していました。磐田市は人と人の繋がりを大切にされた政策を推進しているイメージがあったので、磐田市役所を受けてみようかなと思いました。

「深呼吸するといいよ」

採用試験の思い出を教えてください。

大場 とにかく面接が多かったです！ (笑)。でもそのおかげで他の受験者の雰囲気もなんとなく掴めたので、ここの職場なら大丈夫そうだなと安心できました。森先輩はどうでしたか？

森 ジュビロ磐田についての質問をされたときは、磐田市役所ならではだと思ったのを覚えている。大学が横浜だったから、面接官に「横浜Fマリノスのファンなんじゃないの？」って言われた (笑)。

佐野 僕は待合室で職員の方に「深呼吸してみるといいよ」って優しく声をかけてもらったことを覚えています。

中村 磐田市役所の面接は、僕たちとたくさん会話してコミュニケーションをとってくれた印象がある。待合室の職員の方も、受験者が話しやすい雰囲気を作ってくれたんじゃないかな。

佐野 そういえば、一次面接のときに趣味とか身の上話をしてたら面接が終わっちゃって、拍子抜けした記憶があります (笑)。そのときに、磐田市役所の試験は人物重視なんだって実感しました。



商工観光課 中村 遼
(平成 29 年度入庁)

収納課 大場 ゆきの
(平成 30 年度入庁)

でやってきたことを深い部分まで話ができるように準備しておくといいと思います。

若手職員 Iwata Hopes

座談

佐野 面接官の方は皆さんの話をしっかり聞いてくれます。臆せず思い切って自分のことを話してみたいと思います。

森 私は県外の出身でしたが、磐田市出身の人に負けなくらい、磐田が好きだという気持ちで試験に臨んでいました。皆さんにも磐田愛を面接官にぶつけてほしいと思います。

中村 磐田が好きという気持ちを伝えることと、今まで勉強してきたことを自分の言葉で話せるようにしておくといいと思います。この記事を読んで、磐田市を受験しようって思ってくれる人がいるといいな。

「磐田愛」を ぶつける

就活生へのメッセージをお願いします。

大場 試験は面接が多くて大変かもしれませんが、今ま



都市整備課 佐野 正典
(平成 30 年度入庁)

収納課 森 麻里奈
(平成 29 年度入庁)

「行政の技師」になりたい

磐田市へ入庁を決めた理由を教えてください。

関澤 私は高校生の時に東日本大震災を経験し、ライフラインが機能しなくなったのを見て、その重要性を感じ、行政の土木技師になりたいと思いました。磐田市が防災に関して非常に力を入れていることを知り、災害対策事業に携わりたいと思い、入庁しました。

渡邊 私は他の自治体で土木技師として働いていましたが、結婚を機に磐田市へ転職しました。前職から仕事内容の骨格が大きく変わらないことも、転職を決めた要因です。



水道課 関澤 健太
(平成 29 年度入庁)

建築住宅課 加藤 文隆
(平成 17 年度入庁)

道路河川課 渡邊 孝次
(平成 29 年度入庁)

建築住宅課 越川 由菜
(平成 30 年度入庁)

行っています。自分の仕事が市民の方々にとって、必要不可欠だということを実感できることがやりがいです！

渡邊 私は入庁 2 年目ですが、ポンプ場の計画など規模の大きな業務を任せてもらっています。土木技師として、計画から完成まで携われることに面白さややりがいを感じています。

加藤 私も同感です。最初から最後まで自分が主体となって携われる点が非常に魅力的であると思います。また、自分が携わった建物が市民の方々に利用されているところを見ることができるのも嬉しいですね。

越川 その気持ち、分かります。最近では工事現場を見ると「私が相談を受けた工事かもしれない」と思うときがあります。私は徐々に相談や問い合わせに答えられるようになり、自身の成長を実感できたときに嬉しくなります。

や知識を習得し、知見を広げたいと考えています。経験のない業務にも挑戦し、その経験を糧にして、磐田市に貢献していきたいです。

関澤 私も専門知識の幅を広げたいと思います。広い視野で磐田市のライフラインを支えると共に、周囲から信頼される職員になりたいと考えています。

越川 私はまず建築技師として 1 日でも早く一人前になりたいと思います。また、建築住宅課以外の課の業務の経験を積みたいと考えています。

加藤 技師だからといって技師の仕事だけをやっていけばいいという訳ではないですね。技師である以前に私たちは磐田市職員であることを常に意識しておかなければいけないと思います。その上で、技師として得た自分の専門的な知識や考え方を磐田市の発展のために生かしていきたいと考えています。

磐会 技師職

Technical Experts

越川 私は大学で建築を学び、出身地である磐田市に貢献したいという気持ちから磐田市の建築技師を志望しました。

加藤 私はより密接に地元に貢献したいと思い、民間企業から転職しました。

プロジェクトの最後まで

業務のやりがいなどを教えてください。

関澤 私は水道工事の監理などを

市政に貢献するために

今後どのような職員になりたいか教えてください。

渡邊 私は今後もいろいろな経験

一緒により良い磐田市を
創造していきましょう!



※平成31年度職員採用試験案内は、平成31年2月中旬頃に磐田市ホームページに掲載予定です。
採用案内ページ <http://www.city.iwata.shizuoka.jp/about/saiyou/>



©磐田市 

【お問い合わせはこちら】

磐田市 総務部 職員課 人事研修グループ

〒438-8650 静岡県磐田市国府台3番地1

TEL:0538-37-4807 FAX:0538-37-4829

E-mail / shokuin@city.iwata.lg.jp

ホームページ / <http://www.city.iwata.shizuoka.jp/>

発行 / 平成30年12月

