

議案第24号

磐田市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定
について

磐田市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を別紙のように
制定する。

令和7年2月14日提出

磐田市長 草地博昭

磐田市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(磐田市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 磐田市職員の給与に関する条例（平成17年磐田市条例第53号）の一部を次のように改正する。

第5条第4項及び第5項中「（職務の級が8級以上である職員にあっては、3号給）」を削り、同条中第8項を第9項とし、第7項を第8項とし、第6項を第7項とし、第5項の次に次の1項を加える。

6 前2項の規定にかかわらず、行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの（以下「8級職員」という。）の昇給は、第3項に規定する期間における当該職員の勤務成績が極めて良好又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給の号給数は、勤務成績に応じて規則で定める基準に従い決定するものとする。

第12条第3項を次のように改める。

3 扶養手当の月額は、前項第1号に掲げる扶養親族については3,000円（8級職員にあっては、零）、同項第2号に掲げる扶養親族（次項において「扶養親族である子」という。）については1人につき1万1,500円、同項第3号から第6号までの扶養親族については1人につき6,500円（8級職員にあっては、3,500円）とする。

第12条に次の1項を加える。

5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、規則で定める。

第13条を次のように改める。

第13条 削除

第25条第1項中「勤務した」を「勤務をした」に改め、同条第2項中「週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間」を「午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）」に、「勤務した」を「勤務をした」に改め、同条第3項各号列記以外の部分中「定める額」を「定める額（前2項に規定する勤務に従事する時間を考慮して規則で定める勤務をした職員にあっては、その額に100分の150を乗じて得た額）」に改め、同項第1号ただし書を削る。

第31条中「、第14条」を削る。

別表第1を次のように改める。

別表第1（第4条関係）

行政職給料表

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
	号給	給料月額							
定年前再 任用短時 間勤務職 員以外の 職員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	183,500	230,000	265,300	298,800	321,300	355,200	408,300	458,300
	2	184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200	463,800
	3	185,800	233,000	267,300	301,800	324,900	358,500	412,100	468,800
	4	186,900	234,500	268,300	303,200	326,600	360,100	413,900	473,500
	5	188,000	236,000	269,300	304,600	328,300	361,700	415,700	477,500
	6	189,700	237,500	270,300	305,700	330,000	363,500	417,500	481,000
	7	191,300	239,000	271,300	306,700	331,700	365,000	419,300	484,000
	8	192,900	240,500	272,300	307,900	333,400	366,600	421,100	486,500
	9	194,500	242,000	273,300	309,100	335,000	368,000	422,700	488,500
	10	196,200	243,400	274,300	310,700	336,700	369,600	424,200	
	11	197,800	244,800	275,300	312,300	338,400	371,200	425,700	
	12	199,400	246,200	276,400	313,900	340,000	372,700	427,200	
	13	201,000	247,400	277,400	315,400	341,500	374,600	428,700	
	14	202,700	248,600	278,700	317,000	343,100	376,500	430,000	
	15	204,400	249,800	280,000	318,600	344,700	378,400	431,300	
	16	206,100	251,000	281,200	320,200	346,200	380,200	432,500	
	17	207,400	252,100	282,500	321,700	347,600	381,700	433,700	
	18	209,000	253,200	283,800	323,400	349,300	383,500	435,000	
	19	210,600	254,300	285,000	325,000	350,900	385,200	436,300	
	20	212,100	255,400	286,200	326,600	352,500	386,800	437,500	
	21	213,600	256,400	287,300	328,000	353,700	388,500	438,700	
22	215,200	257,400	288,500	329,700	355,200	389,900	439,500		

23	216,800	258,400	289,800	331,400	356,700	391,300	440,300	
24	218,400	259,400	291,100	333,000	358,200	392,700	441,100	
25	220,000	260,400	292,400	334,200	359,900	394,100	441,700	
26	221,700	261,300	293,400	336,100	361,700	395,300	442,300	
27	223,000	262,200	294,400	337,800	363,400	396,500	442,900	
28	224,300	263,100	295,500	339,400	365,100	397,500	443,500	
29	225,600	263,900	296,600	340,900	366,500	398,600	444,200	
30	226,700	264,700	297,800	342,500	367,800	399,800	445,000	
31	227,800	265,500	298,900	344,100	369,000	400,900	445,400	
32	228,900	266,300	300,100	345,700	370,400	402,000	446,100	
33	230,000	267,000	301,300	347,400	371,500	402,700	446,600	
34	231,100	267,800	302,600	349,200	372,400	403,400	447,000	
35	232,200	268,600	303,900	351,000	373,400	404,100	447,400	
36	233,300	269,300	305,200	352,800	374,500	404,800	447,800	
37	234,400	270,000	306,500	354,300	375,300	405,400	448,200	
38	235,400	270,800	307,800	355,700	376,200	406,000	448,600	
39	236,400	271,600	309,100	357,100	377,100	406,500	449,000	
40	237,300	272,300	310,400	358,500	377,900	406,900	449,300	
41	238,200	273,000	311,700	360,000	378,700	407,300	449,600	
42	239,100	273,800	313,000	360,800	379,500	407,500	450,000	
43	239,900	274,600	314,300	361,800	380,300	407,800	450,300	
44	240,700	275,300	315,400	362,800	381,000	408,100	450,600	
45	241,400	276,000	316,300	363,700	381,700	408,400	450,900	
46	242,000	276,700	317,600	364,800	382,400	408,700		
47	242,600	277,400	318,900	365,700	383,100	409,000		
48	243,200	278,100	320,200	366,700	383,800	409,300		
49	243,800	278,800	321,400	367,600	384,300	409,500		
50	244,400	279,500	322,700	368,300	384,900	409,800		
51	245,000	280,200	323,900	369,000	385,500	410,100		

52	245,500	280,900	325,100	369,600	386,200	410,400		
53	246,000	281,500	326,400	370,000	386,600	410,600		
54	246,400	282,200	327,500	370,600	387,200	410,900		
55	246,700	282,800	328,600	371,300	387,800	411,200		
56	247,000	283,500	329,700	372,000	388,300	411,500		
57	247,300	284,100	330,400	372,300	388,700	411,700		
58	247,600	284,800	331,300	373,000	389,300	412,000		
59	247,900	285,400	332,000	373,700	389,900	412,300		
60	248,200	286,100	332,800	374,300	390,400	412,500		
61	248,500	286,700	333,600	374,600	390,800	412,700		
62	248,800	287,400	334,000	375,100	391,300	413,000		
63	249,100	288,000	334,600	375,700	391,800	413,300		
64	249,400	288,500	335,300	376,300	392,400	413,500		
65	249,700	289,000	336,100	376,600	392,700	413,700		
66	250,000	289,600	336,800	377,200	393,100	414,000		
67	250,300	290,100	337,500	377,900	393,500	414,300		
68	250,600	290,700	338,100	378,500	393,900	414,500		
69	250,900	291,200	338,600	378,900	394,200	414,700		
70	251,200	291,700	339,200	379,400	394,500	415,000		
71	251,500	292,300	339,700	380,000	394,800	415,300		
72	251,800	292,900	340,300	380,500	395,000	415,500		
73	252,100	293,400	340,600	381,000	395,200	415,700		
74	252,400	293,900	341,100	381,600	395,500			
75	252,700	294,300	341,500	382,100	395,800			
76	253,000	294,600	341,900	382,400	396,000			
77	253,300	294,800	342,300	382,800	396,200			
78	253,600	295,100	342,800	383,300	396,500			
79	253,900	295,300	343,300	383,700	396,800			
80	254,200	295,600	343,800	384,100	397,000			

81	254,500	295,800	344,100	384,500	397,200			
82	254,800	296,000	344,500	385,000	397,500			
83	255,100	296,300	344,900	385,400	397,800			
84	255,400	296,500	345,300	385,800	398,000			
85	255,700	296,800	345,600	386,100	398,200			
86	256,000	297,100	346,000					
87	256,300	297,400	346,400					
88	256,600	297,700	346,800					
89	256,900	298,000	347,000					
90	257,200	298,300	347,400					
91	257,500	298,600	347,800					
92	257,800	299,000	348,200					
93	258,100	299,200	348,400					
94		299,400	348,800					
95		299,700	349,200					
96		300,100	349,500					
97		300,300	349,800					
98		300,600	350,200					
99		301,000	350,600					
100		301,400	351,000					
101		301,600	351,500					
102		301,900	351,900					
103		302,200	352,300					
104		302,500	352,700					
105		302,700	353,200					
106		303,000	353,600					
107		303,300	353,900					
108		303,600	354,200					
109		303,800	354,700					

110		304,200							
111		304,600							
112		304,900							
113		305,100							
114		305,300							
115		305,600							
116		306,000							
117		306,200							
118		306,400							
119		306,700							
120		307,000							
121		307,400							
122		307,600							
123		307,900							
124		308,200							
125		308,500							
定年前 再任用 短時間 勤務 職員		基準給 料月額							
		円	円	円	円	円	円	円	円
		192,000	219,500	260,000	279,700	294,900	320,600	362,700	396,200

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

ただし、第34条に規定する職員を除く。

(磐田市技能労務職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正)

第2条 磐田市技能労務職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成17年磐田市条例第54号）の一部を次のように改正する。

第2条第4項中「地域手当」の次に「、住居手当」を加える。

(磐田市水道事業及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正)

第3条 磐田市水道事業及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成17年磐田市条例第225号）の一部を次のように改正する。

第15条中「勤務する」を「勤務をした」に、「週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間」を「午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）」に、「勤務した」を「勤務をした」に改める。

第26条中「、第7条」を削る。

（磐田市病院事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正）

第4条 磐田市病院事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（平成20年磐田市条例第22号）の一部を次のように改正する。

第15条中「勤務する」を「勤務をした」に、「週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間」を「午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）」に、「勤務した」を「勤務をした」に改める。

第26条中「、第7条」を削る。

（磐田市小中一貫教育の推進等に係る市費負担教員の任用等に関する条例の一部改正）

第5条 磐田市小中一貫教育の推進等に係る市費負担教員の任用等に関する条例（平成22年磐田市条例第5号）の一部を次のように改正する。

第7条第3項を次のように改める。

3 扶養手当の月額は、前項第1号に掲げる扶養親族については3,000円、同項第2号に掲げる扶養親族（次項において「扶養親族である子」という。）については1人につき1万1,500円、同項第3号から第6号までの扶養親族については1人につき6,500円とする。

第7条に次の1項を加える。

5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、規則で定める。

第8条を次のように改める。

第8条 削除

（磐田市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する条例の一部改正）

第6条 磐田市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する条例（令和4

年磐田市条例第33号)の一部を次のように改正する。

附則第16条第6項中「附則第9条第2項」を「附則第9条第6項」に改め、同条第7項中「、14条」を削る。

附則第21条及び附則第22条中「、第7条」を削る。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、令和7年4月1日から施行する。

(号給の切替え)

2 令和7年4月1日(以下「切替日」という。)の前日において第1条の規定による改正前の磐田市職員の給与に関する条例別表第1の給料表の適用を受けていた職員であって同日においてその者が属していた職務の級が附則別表に掲げられている職務の級であったものの切替日における号給(次項及び同表において「新号給」という。)は、切替日の前日においてその者が属していた職務の級及び同日においてその者が受けていた号給(同表において「旧号給」という。)に応じて同表に定める号給とする。
(切替日前の異動者の号給の調整)

3 切替日前に職務の級を異にする異動をした職員及び市長の定めるこれに準ずるものをした職員の新号給については、その者が切替日において当該異動又は当該準ずるものをしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、市長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

附則別表 号給の切替表(附則第2項関係)

行政職給料表の適用を受ける職員の新号給

旧号給	新 号 給					
	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1

5	1	1	1	1	1	1
6	2	1	1	1	1	1
7	3	1	1	1	1	1
8	4	1	1	1	1	1
9	5	1	1	1	1	1
10	6	2	2	1	1	1
11	7	3	3	1	1	1
12	8	4	4	1	1	1
13	9	5	5	1	1	1
14	10	6	6	2	1	1
15	11	7	7	3	1	1
16	12	8	8	4	1	1
17	13	9	9	5	1	1
18	14	10	10	6	2	1
19	15	11	11	7	3	1
20	16	12	12	8	4	1
21	17	13	13	9	5	1
22	18	14	14	10	6	1
23	19	15	15	11	7	1
24	20	16	16	12	8	2
25	21	17	17	13	9	2
26	22	18	18	14	10	2
27	23	19	19	15	11	2
28	24	20	20	16	12	3
29	25	21	21	17	13	3
30	26	22	22	18	14	3
31	27	23	23	19	15	3
32	28	24	24	20	16	3
33	29	25	25	21	17	3

34	30	26	26	22	18	4
35	31	27	27	23	19	4
36	32	28	28	24	20	4
37	33	29	29	25	21	4
38	34	30	30	26	22	4
39	35	31	31	27	23	4
40	36	32	32	28	24	4
41	37	33	33	29	25	5
42	38	34	34	30	26	5
43	39	35	35	31	27	5
44	40	36	36	32	28	5
45	41	37	37	33	29	5
46	42	38	38	34	30	5
47	43	39	39	35	31	5
48	44	40	40	36	32	5
49	45	41	41	37	33	5
50	46	42	42	38	34	6
51	47	43	43	39	35	6
52	48	44	44	40	36	6
53	49	45	45	41	37	7
54	50	46	46	42	38	7
55	51	47	47	43	39	8
56	52	48	48	44	40	8
57	53	49	49	45	41	9
58	54	50	50	46	42	
59	55	51	51	47	43	
60	56	52	52	48	44	
61	57	53	53	49	45	
62	58	54	54	50		

63	59	55	55	51		
64	60	56	56	52		
65	61	57	57	53		
66	62	58	58	54		
67	63	59	59	55		
68	64	60	60	56		
69	65	61	61	57		
70	66	62	62	58		
71	67	63	63	59		
72	68	64	64	60		
73	69	65	65	61		
74	70	66	66	62		
75	71	67	67	63		
76	72	68	68	64		
77	73	69	69	65		
78	74	70	70	66		
79	75	71	71	67		
80	76	72	72	68		
81	77	73	73	69		
82	78	74	74	70		
83	79	75	75	71		
84	80	76	76	72		
85	81	77	77	73		
86	82	78	78			
87	83	79	79			
88	84	80	80			
89	85	81	81			
90	86	82	82			
91	87	83	83			

92	88	84	84			
93	89	85	85			
94	90					
95	91					
96	92					
97	93					
98	94					
99	95					
100	96					
101	97					
102	98					
103	99					
104	100					
105	101					
106	102					
107	103					
108	104					
109	105					
110	106					
111	107					
112	108					
113	109					

磐田市職員の給与に関する条例新旧対照表（第1条関係）

現行	改正案
<p>(初任給、昇格及び昇給の基準)</p> <p>第5条 略</p> <p>2・3 略</p> <p>4 前項の規定により職員を昇給させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号給数は、同項に規定する期間の全部を良好な成績で勤務した職員の昇給の号給数を4号給<u>(職務の級が8級以上である職員にあっては、3号給)</u>とすることを標準として規則で定める基準に従い決定するものとする。</p> <p>5 55歳(規則で定める職員にあっては、56歳以上の年齢で規則で定めるもの)を超え、60歳に達した日以後最初の3月31日までにある職員に関する前項の規定の適用については、同項中「4号給<u>(職務の級が8級以上である職員にあっては、3号給)</u>」とあるのは「2号給」とし、60歳に達した日以後における最初の4月1日以後にある職員においては前2項は適用しない。</p> <p>(追加)</p> <p><u>6～8 略</u></p> <p>(扶養手当)</p> <p>第12条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 扶養手当の月額、前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族(以下「扶養親族である配偶者、父母等」という。)については1人につき6,500円(行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの(以下「8級職員」という。))にあっては、3,500円)、</p>	<p>(初任給、昇格及び昇給の基準)</p> <p>第5条 略</p> <p>2・3 略</p> <p>4 前項の規定により職員を昇給させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号給数は、同項に規定する期間の全部を良好な成績で勤務した職員の昇給の号給数を4号給_____とすることを標準として規則で定める基準に従い決定するものとする。</p> <p>5 55歳(規則で定める職員にあっては、56歳以上の年齢で規則で定めるもの)を超え、60歳に達した日以後最初の3月31日までにある職員に関する前項の規定の適用については、同項中「4号給_____」とあるのは「2号給」とし、60歳に達した日以後における最初の4月1日以後にある職員においては前2項は適用しない。</p> <p>6 前2項の規定にかかわらず、行政職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの(以下「8級職員」という。)の昇給は、第3項に規定する期間における当該職員の勤務成績が極めて良好又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給の号給数は、勤務成績に応じて規則で定める基準に従い決定するものとする。</p> <p><u>7～9 略</u></p> <p>(扶養手当)</p> <p>第12条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 扶養手当の月額、前項第1号に掲げる扶養親族については3,000円(8級職員にあっては、零)、同項第2号に掲げる扶養親族(次項において「扶養親族である子」という。)については1人につき1万1,500円、同項第3号から第6号までの扶養親族については1人につき6,500円(8級職員にあ</p>

現行	改正案
<p><u>同項第2号に掲げる扶養親族（以下「扶養親族である子」という。）については1人につき1万円とする。</u></p>	<p><u>っては、3,500円）とする。</u></p>
<p>4 略 (追加)</p>	<p>4 略</p>
<p>第13条 <u>新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のい</u></p>	<p>5 <u>前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、規則で定める。</u></p>
<p><u>ずれかに該当する事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。</u></p>	<p>第13条 削除</p>
<p><u>(1) 新たに扶養親族としての要件を具備するに至った者がある場合</u></p>	
<p><u>(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族である子又は前条第2項第3号若しくは第5号に掲げる扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族としての要件を欠くに至った場合を除く。）</u></p>	
<p>2 <u>扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においては、その者が職員となった日、職員に扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその職員に同項第1号に掲げる事実が生じたときはその事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が退職し、又は死亡した場合においてはそれぞれその者が退職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの全てが扶養親族としての要件を欠くに至った場合においてはその事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後になされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。</u></p>	

現行	改正案
<p>3 扶養手当は、次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。</p> <p>(1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合</p> <p>(2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族としての要件を欠くに至った場合</p> <p>(3) 扶養親族である配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある8級職員が8級職員以外の職員となった場合</p> <p>(4) 扶養親族である配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある職員で8級職員以外のものが8級職員となった場合</p> <p>(5) 職員の扶養親族である子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合</p> <p>4 扶養手当は、給料の支給方法に準じて支給する。</p> <p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第25条 第10条第1項の規定に基づく規則で指定する職を占める職員のうち、管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として規則で定める職員（以下「管理監督職員」という。）が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定による週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>2 前項に規定する場合のほか、管理監督職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間</p>	<p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第25条 第10条第1項の規定に基づく規則で指定する職を占める職員のうち、管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として規則で定める職員（以下「管理監督職員」という。）が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定による週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>2 前項に規定する場合のほか、管理監督職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含ま</p>

現行										改正案																																																																																			
<p>_____であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額 _____とする。</p> <p>(1) 第1項に規定する場合 同項の規定による勤務1回につき、1万2,000円を超えない範囲内において規則で定める額とする。ただし、同項の規定による勤務に従事する時間等を考慮して規則で定める勤務にあっては、その額に100分の150を乗じて得た額とする。</p> <p>(2) 略</p> <p>4 略</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)</p> <p>第31条 第5条、第12条、第14条及び第16条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>別表第1 (第4条関係) 行政職給料表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職員の区分</th> <th rowspan="2">職務の級 号給</th> <th>1級</th><th>2級</th><th>3級</th><th>4級</th><th>5級</th><th>6級</th><th>7級</th><th>8級</th> </tr> <tr> <th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">定年前再任用短時間勤</td> <td>1</td> <td>円 183,500</td><td>円 230,000</td><td>円 261,300</td><td>円 287,300</td><td>円 309,800</td><td>円 335,000</td><td>円 373,400</td><td>円 415,600</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>184,600</td><td>231,500</td><td>262,300</td><td>288,900</td><td>311,500</td><td>336,900</td><td>376,000</td><td>418,000</td> </tr> </tbody> </table>										職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	給料月額	定年前再任用短時間勤	1	円 183,500	円 230,000	円 261,300	円 287,300	円 309,800	円 335,000	円 373,400	円 415,600	2	184,600	231,500	262,300	288,900	311,500	336,900	376,000	418,000	<p>れる時間を除く。)であって正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額 (前2項に規定する勤務に従事する時間を考慮して規則で定める勤務をした職員にあっては、その額に100分の150を乗じて得た額) とする。</p> <p>(1) 第1項に規定する場合 同項の規定による勤務1回につき、1万2,000円を超えない範囲内において規則で定める額とする。 _____</p> <p>(2) 略</p> <p>4 略</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)</p> <p>第31条 第5条、第12条 _____及び第16条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。</p> <p>別表第1 (第4条関係) 行政職給料表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職員の区分</th> <th rowspan="2">職務の級 号給</th> <th>1級</th><th>2級</th><th>3級</th><th>4級</th><th>5級</th><th>6級</th><th>7級</th><th>8級</th> </tr> <tr> <th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">定年前再任用短時間勤</td> <td>1</td> <td>円 183,500</td><td>円 230,000</td><td>円 265,300</td><td>円 298,800</td><td>円 321,300</td><td>円 355,200</td><td>円 408,300</td><td>円 458,300</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>184,600</td><td>231,500</td><td>266,300</td><td>300,300</td><td>323,100</td><td>356,900</td><td>410,200</td><td>463,800</td> </tr> </tbody> </table>										職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	給料月額	定年前再任用短時間勤	1	円 183,500	円 230,000	円 265,300	円 298,800	円 321,300	円 355,200	円 408,300	円 458,300	2	184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200	463,800														
職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級																																																																																				
		給料月額																																																																																											
定年前再任用短時間勤	1	円 183,500	円 230,000	円 261,300	円 287,300	円 309,800	円 335,000	円 373,400	円 415,600																																																																																				
	2	184,600	231,500	262,300	288,900	311,500	336,900	376,000	418,000																																																																																				
職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級																																																																																				
		給料月額																																																																																											
定年前再任用短時間勤	1	円 183,500	円 230,000	円 265,300	円 298,800	円 321,300	円 355,200	円 408,300	円 458,300																																																																																				
	2	184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200	463,800																																																																																				

現行										改正案									
務職員以外の職員	3	185,800	233,000	<u>263,300</u>	<u>290,400</u>	<u>313,200</u>	<u>338,700</u>	<u>378,300</u>	<u>420,500</u>	務職員以外の職員	3	185,800	233,000	<u>267,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>	<u>412,100</u>	<u>468,800</u>
	4	186,900	234,500	<u>264,300</u>	<u>291,900</u>	<u>314,700</u>	<u>340,500</u>	<u>380,500</u>	<u>422,900</u>		4	186,900	234,500	<u>268,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>	<u>413,900</u>	<u>473,500</u>
	5	188,000	236,000	<u>265,300</u>	<u>293,400</u>	<u>316,100</u>	<u>342,200</u>	<u>382,400</u>	<u>424,800</u>		5	188,000	236,000	<u>269,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>	<u>415,700</u>	<u>477,500</u>
	6	189,700	237,500	<u>266,300</u>	<u>294,900</u>	<u>317,400</u>	<u>343,900</u>	<u>384,700</u>	<u>426,900</u>		6	189,700	237,500	<u>270,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>	<u>417,500</u>	<u>481,000</u>
	7	191,300	239,000	<u>267,300</u>	<u>296,300</u>	<u>318,700</u>	<u>345,500</u>	<u>386,800</u>	<u>429,000</u>		7	191,300	239,000	<u>271,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>	<u>419,300</u>	<u>484,000</u>
	8	192,900	240,500	<u>268,300</u>	<u>297,600</u>	<u>320,000</u>	<u>347,200</u>	<u>388,800</u>	<u>431,200</u>		8	192,900	240,500	<u>272,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>	<u>421,100</u>	<u>486,500</u>
	9	194,500	242,000	<u>269,300</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>348,800</u>	<u>390,800</u>	<u>433,100</u>		9	194,500	242,000	<u>273,300</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>	<u>422,700</u>	<u>488,500</u>
	10	196,200	243,400	<u>270,300</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>350,500</u>	<u>393,100</u>	<u>435,200</u>		10	196,200	243,400	<u>274,300</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>	<u>424,200</u>	—
	11	197,800	244,800	<u>271,300</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>352,100</u>	<u>395,300</u>	<u>437,300</u>		11	197,800	244,800	<u>275,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>	<u>425,700</u>	—
	12	199,400	246,200	<u>272,300</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>353,700</u>	<u>397,500</u>	<u>439,200</u>		12	199,400	246,200	<u>276,300</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>	<u>427,200</u>	—
	13	201,000	247,400	<u>273,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>355,200</u>	<u>399,700</u>	<u>440,900</u>		13	201,000	247,400	<u>277,300</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>	<u>428,700</u>	—
	14	202,700	248,600	<u>274,300</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>356,900</u>	<u>402,000</u>	<u>442,700</u>		14	202,700	248,600	<u>278,300</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>	<u>430,000</u>	—
	15	204,400	249,800	<u>275,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>358,500</u>	<u>404,200</u>	<u>444,600</u>		15	204,400	249,800	<u>280,300</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>	<u>431,300</u>	—
	16	206,100	251,000	<u>276,300</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>360,100</u>	<u>406,500</u>	<u>446,500</u>		16	206,100	251,000	<u>281,300</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>	<u>432,500</u>	—

現行										改正案									
17	207,400	252,100	<u>277,400</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>361,700</u>	<u>408,300</u>	<u>448,300</u>		17	207,400	252,100	<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	<u>433,700</u>	—	
18	209,000	253,200	<u>278,700</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>363,500</u>	<u>410,200</u>	<u>450,100</u>		18	209,000	253,200	<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,000</u>	—	
19	210,600	254,300	<u>280,000</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>365,000</u>	<u>412,100</u>	<u>451,900</u>		19	210,600	254,300	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>	<u>436,300</u>	—	
20	212,100	255,400	<u>281,200</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>366,600</u>	<u>413,900</u>	<u>453,600</u>		20	212,100	255,400	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>	<u>437,500</u>	—	
21	213,600	256,400	<u>282,500</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>368,000</u>	<u>415,700</u>	<u>455,400</u>		21	213,600	256,400	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>	<u>438,700</u>	—	
22	215,200	257,400	<u>283,800</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>369,600</u>	<u>417,500</u>	<u>456,900</u>		22	215,200	257,400	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>	<u>439,500</u>	—	
23	216,800	258,400	<u>285,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>371,200</u>	<u>419,300</u>	<u>458,300</u>		23	216,800	258,400	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>	<u>440,300</u>	—	
24	218,400	259,400	<u>286,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>372,700</u>	<u>421,100</u>	<u>459,800</u>		24	218,400	259,400	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	<u>441,100</u>	—	
25	220,000	260,400	<u>287,300</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>374,600</u>	<u>422,700</u>	<u>461,200</u>		25	220,000	260,400	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	<u>441,700</u>	—	
26	221,700	261,300	<u>288,500</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>376,500</u>	<u>424,200</u>	<u>462,500</u>		26	221,700	261,300	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	<u>442,300</u>	—	
27	223,000	262,200	<u>289,800</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>378,400</u>	<u>425,700</u>	<u>463,800</u>		27	223,000	262,200	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	<u>442,900</u>	—	
28	224,300	263,100	<u>291,100</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>380,200</u>	<u>427,200</u>	<u>465,000</u>		28	224,300	263,100	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>443,500</u>	—	
29	225,600	263,900	<u>292,400</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>381,700</u>	<u>428,700</u>	<u>466,000</u>		29	225,600	263,900	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>444,200</u>	—	
30	226,700	264,700	<u>293,400</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>383,500</u>	<u>430,000</u>	<u>466,700</u>		30	226,700	264,700	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>445,000</u>	—	

現行										改正案									
31	227,800	265,500	<u>294,400</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>385,200</u>	<u>431,300</u>	<u>467,400</u>		31	227,800	265,500	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>445,400</u>		
32	228,900	266,300	<u>295,500</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>386,800</u>	<u>432,500</u>	<u>468,100</u>		32	228,900	266,300	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>446,100</u>		
33	230,000	267,000	<u>296,600</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>388,500</u>	<u>433,700</u>	<u>468,800</u>		33	230,000	267,000	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>446,600</u>		
34	231,100	267,800	<u>297,800</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>389,900</u>	<u>435,000</u>	<u>469,500</u>		34	231,100	267,800	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>447,000</u>		
35	232,200	268,600	<u>298,900</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>391,300</u>	<u>436,300</u>	<u>470,100</u>		35	232,200	268,600	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>447,400</u>		
36	233,300	269,300	<u>300,100</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>392,700</u>	<u>437,500</u>	<u>470,700</u>		36	233,300	269,300	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>447,800</u>		
37	234,400	270,000	<u>301,300</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>394,100</u>	<u>438,700</u>	<u>471,200</u>		37	234,400	270,000	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>448,200</u>		
38	235,400	270,800	<u>302,600</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>395,300</u>	<u>439,500</u>	<u>471,800</u>		38	235,400	270,800	<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>448,600</u>		
39	236,400	271,600	<u>303,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>396,500</u>	<u>440,300</u>	<u>472,400</u>		39	236,400	271,600	<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>449,000</u>		
40	237,300	272,300	<u>305,200</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>397,500</u>	<u>441,100</u>	<u>473,000</u>		40	237,300	272,300	<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>449,300</u>		
41	238,200	273,000	<u>306,500</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>398,600</u>	<u>441,700</u>	<u>473,500</u>		41	238,200	273,000	<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>449,600</u>		
42	239,100	273,800	<u>307,800</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>399,800</u>	<u>442,300</u>	<u>474,000</u>		42	239,100	273,800	<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>450,000</u>		
43	239,900	274,600	<u>309,100</u>	<u>351,000</u>	<u>373,300</u>	<u>400,900</u>	<u>442,900</u>	<u>474,400</u>		43	239,900	274,600	<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>450,300</u>		
44	240,700	275,300	<u>310,400</u>	<u>352,800</u>	<u>374,100</u>	<u>402,000</u>	<u>443,500</u>	<u>474,700</u>		44	240,700	275,300	<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>450,600</u>		

現行										改正案										
45	241,400	276,000	<u>311,700</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>402,700</u>	<u>444,200</u>	<u>475,000</u>		45	241,400	276,000	<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>450,900</u>	_____	_____	
46	242,000	276,700	<u>313,000</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>403,400</u>	<u>445,000</u>	<u>475,400</u>		46	242,000	276,700	<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>	_____	_____	_____	_____
47	242,600	277,400	<u>314,300</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>404,100</u>	<u>445,400</u>	<u>475,800</u>		47	242,600	277,400	<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>	_____	_____	_____	_____
48	243,200	278,100	<u>315,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>404,800</u>	<u>446,100</u>	<u>476,000</u>		48	243,200	278,100	<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>	_____	_____	_____	_____
49	243,800	278,800	<u>316,300</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>405,400</u>	<u>446,600</u>	<u>476,300</u>		49	243,800	278,800	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>	_____	_____	_____	_____
50	244,400	279,500	<u>317,600</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>406,000</u>	<u>447,000</u>	<u>477,500</u>		50	244,400	279,500	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>	_____	_____	_____	_____
51	245,000	280,200	<u>318,900</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>406,500</u>	<u>447,400</u>	<u>478,900</u>		51	245,000	280,200	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>	_____	_____	_____	_____
52	245,500	280,900	<u>320,200</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>406,900</u>	<u>447,800</u>	<u>480,300</u>		52	245,500	280,900	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>	_____	_____	_____	_____
53	246,000	281,500	<u>321,400</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>407,300</u>	<u>448,200</u>	<u>481,700</u>		53	246,000	281,500	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>	_____	_____	_____	_____
54	246,400	282,200	<u>322,700</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>407,500</u>	<u>448,600</u>	<u>483,100</u>		54	246,400	282,200	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>	_____	_____	_____	_____
55	246,700	282,800	<u>323,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>407,800</u>	<u>449,000</u>	<u>484,500</u>		55	246,700	282,800	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>	_____	_____	_____	_____
56	247,000	283,500	<u>325,100</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>408,100</u>	<u>449,300</u>	<u>485,900</u>		56	247,000	283,500	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>	_____	_____	_____	_____
57	247,300	284,100	<u>326,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>408,400</u>	<u>449,600</u>	<u>487,300</u>		57	247,300	284,100	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>	_____	_____	_____	_____
58	247,600	284,800	<u>327,700</u>	<u>368,500</u>	<u>384,900</u>	<u>408,700</u>	<u>450,000</u>			58	247,600	284,800	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>	_____	_____	_____	_____

現行									改正案								
59	247,900	285,400	<u>328,600</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>409,000</u>	<u>450,300</u>		59	247,900	285,400	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>	—	
60	248,200	286,100	<u>329,700</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>409,300</u>	<u>450,600</u>		60	248,200	286,100	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>	—	
61	248,500	286,700	<u>330,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>409,500</u>	<u>450,900</u>		61	248,500	286,700	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>	—	
62	248,800	287,400	<u>331,300</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>409,800</u>			62	248,800	287,400	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>		
63	249,100	288,000	<u>332,000</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>410,100</u>			63	249,100	288,000	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>		
64	249,400	288,500	<u>332,800</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>410,400</u>			64	249,400	288,500	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>		
65	249,700	289,000	<u>333,600</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>410,600</u>			65	249,700	289,000	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>		
66	250,000	289,600	<u>334,000</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>410,900</u>			66	250,000	289,600	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>		
67	250,300	290,100	<u>334,600</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>411,200</u>			67	250,300	290,100	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>		
68	250,600	290,700	<u>335,300</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>411,500</u>			68	250,600	290,700	<u>338,200</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>		
69	250,900	291,200	<u>336,100</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>411,700</u>			69	250,900	291,200	<u>338,900</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>		
70	251,200	291,700	<u>336,800</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>412,000</u>			70	251,200	291,700	<u>339,600</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>		
71	251,500	292,300	<u>337,500</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>412,300</u>			71	251,500	292,300	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>		
72	251,800	292,900	<u>338,100</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>412,500</u>			72	251,800	292,900	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>		

現行								改正案							
73	252, 100	293, 400	<u>338,</u> <u>600</u>	<u>376,</u> <u>600</u>	<u>392,</u> <u>700</u>	<u>412,</u> <u>700</u>		73	252, 100	293, 400	<u>340,</u> <u>600</u>	<u>381,</u> <u>000</u>	<u>395,</u> <u>200</u>	<u>415,</u> <u>700</u>	
74	252, 400	293, 900	<u>339,</u> <u>200</u>	<u>377,</u> <u>200</u>	<u>393,</u> <u>100</u>	<u>413,</u> <u>000</u>		74	252, 400	293, 900	<u>341,</u> <u>100</u>	<u>381,</u> <u>600</u>	<u>395,</u> <u>500</u>		
75	252, 700	294, 300	<u>339,</u> <u>700</u>	<u>377,</u> <u>900</u>	<u>393,</u> <u>500</u>	<u>413,</u> <u>300</u>		75	252, 700	294, 300	<u>341,</u> <u>500</u>	<u>382,</u> <u>100</u>	<u>395,</u> <u>800</u>		
76	253, 000	294, 600	<u>340,</u> <u>300</u>	<u>378,</u> <u>500</u>	<u>393,</u> <u>900</u>	<u>413,</u> <u>500</u>		76	253, 000	294, 600	<u>341,</u> <u>900</u>	<u>382,</u> <u>400</u>	<u>396,</u> <u>000</u>		
77	253, 300	294, 800	<u>340,</u> <u>600</u>	<u>378,</u> <u>900</u>	<u>394,</u> <u>200</u>	<u>413,</u> <u>700</u>		77	253, 300	294, 800	<u>342,</u> <u>300</u>	<u>382,</u> <u>800</u>	<u>396,</u> <u>200</u>		
78	253, 600	295, 100	<u>341,</u> <u>100</u>	<u>379,</u> <u>400</u>	<u>394,</u> <u>500</u>	<u>414,</u> <u>000</u>		78	253, 600	295, 100	<u>342,</u> <u>800</u>	<u>383,</u> <u>300</u>	<u>396,</u> <u>500</u>		
79	253, 900	295, 300	<u>341,</u> <u>500</u>	<u>380,</u> <u>000</u>	<u>394,</u> <u>800</u>	<u>414,</u> <u>300</u>		79	253, 900	295, 300	<u>343,</u> <u>300</u>	<u>383,</u> <u>700</u>	<u>396,</u> <u>800</u>		
80	254, 200	295, 600	<u>341,</u> <u>900</u>	<u>380,</u> <u>500</u>	<u>395,</u> <u>000</u>	<u>414,</u> <u>500</u>		80	254, 200	295, 600	<u>343,</u> <u>800</u>	<u>384,</u> <u>100</u>	<u>397,</u> <u>000</u>		
81	254, 500	295, 800	<u>342,</u> <u>300</u>	<u>381,</u> <u>000</u>	<u>395,</u> <u>200</u>	<u>414,</u> <u>700</u>		81	254, 500	295, 800	<u>344,</u> <u>100</u>	<u>384,</u> <u>500</u>	<u>397,</u> <u>200</u>		
82	254, 800	296, 000	<u>342,</u> <u>800</u>	<u>381,</u> <u>600</u>	<u>395,</u> <u>500</u>	<u>415,</u> <u>000</u>		82	254, 800	296, 000	<u>344,</u> <u>500</u>	<u>385,</u> <u>000</u>	<u>397,</u> <u>500</u>		
83	255, 100	296, 300	<u>343,</u> <u>300</u>	<u>382,</u> <u>100</u>	<u>395,</u> <u>800</u>	<u>415,</u> <u>300</u>		83	255, 100	296, 300	<u>344,</u> <u>900</u>	<u>385,</u> <u>400</u>	<u>397,</u> <u>800</u>		
84	255, 400	296, 500	<u>343,</u> <u>800</u>	<u>382,</u> <u>400</u>	<u>396,</u> <u>000</u>	<u>415,</u> <u>500</u>		84	255, 400	296, 500	<u>345,</u> <u>300</u>	<u>385,</u> <u>800</u>	<u>398,</u> <u>000</u>		
85	255, 700	296, 800	<u>344,</u> <u>100</u>	<u>382,</u> <u>800</u>	<u>396,</u> <u>200</u>	<u>415,</u> <u>700</u>		85	255, 700	296, 800	<u>345,</u> <u>600</u>	<u>386,</u> <u>100</u>	<u>398,</u> <u>200</u>		
86	256, 000	297, 100	<u>344,</u> <u>500</u>	<u>383,</u> <u>300</u>	<u>396,</u> <u>500</u>			86	256, 000	297, 100	<u>346,</u> <u>000</u>				

現行									改正案								
87	256, 300	297, 400	<u>344,</u> <u>900</u>	<u>383,</u> <u>700</u>	<u>396,</u> <u>800</u>				87	256, 300	297, 400	<u>346,</u> <u>400</u>	<u> </u>	<u> </u>			
88	256, 600	297, 700	<u>345,</u> <u>300</u>	<u>384,</u> <u>100</u>	<u>397,</u> <u>000</u>				88	256, 600	297, 700	<u>346,</u> <u>800</u>	<u> </u>	<u> </u>			
89	256, 900	298, 000	<u>345,</u> <u>600</u>	<u>384,</u> <u>500</u>	<u>397,</u> <u>200</u>				89	256, 900	298, 000	<u>347,</u> <u>000</u>	<u> </u>	<u> </u>			
90	257, 200	298, 300	<u>346,</u> <u>000</u>	<u>385,</u> <u>000</u>	<u>397,</u> <u>500</u>				90	257, 200	298, 300	<u>347,</u> <u>400</u>	<u> </u>	<u> </u>			
91	257, 500	298, 600	<u>346,</u> <u>400</u>	<u>385,</u> <u>400</u>	<u>397,</u> <u>800</u>				91	257, 500	298, 600	<u>347,</u> <u>800</u>	<u> </u>	<u> </u>			
92	257, 800	299, 000	<u>346,</u> <u>800</u>	<u>385,</u> <u>800</u>	<u>398,</u> <u>000</u>				92	257, 800	299, 000	<u>348,</u> <u>200</u>	<u> </u>	<u> </u>			
93	258, 100	299, 200	<u>347,</u> <u>000</u>	<u>386,</u> <u>100</u>	<u>398,</u> <u>200</u>				93	258, 100	299, 200	<u>348,</u> <u>400</u>	<u> </u>	<u> </u>			
94		299, 400	<u>347,</u> <u>400</u>						94		299, 400	<u>348,</u> <u>800</u>					
95		299, 700	<u>347,</u> <u>800</u>						95		299, 700	<u>349,</u> <u>200</u>					
96		300, 100	<u>348,</u> <u>200</u>						96		300, 100	<u>349,</u> <u>500</u>					
97		300, 300	<u>348,</u> <u>400</u>						97		300, 300	<u>349,</u> <u>800</u>					
98		300, 600	<u>348,</u> <u>800</u>						98		300, 600	<u>350,</u> <u>200</u>					
99		301, 000	<u>349,</u> <u>200</u>						99		301, 000	<u>350,</u> <u>600</u>					
100		301, 400	<u>349,</u> <u>500</u>						100		301, 400	<u>351,</u> <u>000</u>					

現行								改正案							
101		301, 600	<u>349,</u> <u>800</u>					101		301, 600	<u>351,</u> <u>500</u>				
102		301, 900	<u>350,</u> <u>200</u>					102		301, 900	<u>351,</u> <u>900</u>				
103		302, 200	<u>350,</u> <u>600</u>					103		302, 200	<u>352,</u> <u>300</u>				
104		302, 500	<u>351,</u> <u>000</u>					104		302, 500	<u>352,</u> <u>700</u>				
105		302, 700	<u>351,</u> <u>500</u>					105		302, 700	<u>353,</u> <u>200</u>				
106		303, 000	<u>351,</u> <u>900</u>					106		303, 000	<u>353,</u> <u>600</u>				
107		303, 300	<u>352,</u> <u>300</u>					107		303, 300	<u>353,</u> <u>900</u>				
108		303, 600	<u>352,</u> <u>700</u>					108		303, 600	<u>354,</u> <u>200</u>				
109		303, 800	<u>353,</u> <u>200</u>					109		303, 800	<u>354,</u> <u>700</u>				
110		304, 200	<u>353,</u> <u>600</u>					110		304, 200	— —				
111		304, 600	<u>353,</u> <u>900</u>					111		304, 600	— —				
112		304, 900	<u>354,</u> <u>200</u>					112		304, 900	— —				
113		305, 100	<u>354,</u> <u>700</u>					113		305, 100	— —				
114		305, 300						114		305, 300					

現行										改正案									
	115		305,600								115		305,600						
	116		306,000								116		306,000						
	117		306,200								117		306,200						
	118		306,400								118		306,400						
	119		306,700								119		306,700						
	120		307,000								120		307,000						
	121		307,400								121		307,400						
	122		307,600								122		307,600						
	123		307,900								123		307,900						
	124		308,200								124		308,200						
	125		308,500								125		308,500						
定年前再任用短時間勤務職		基準給料月額	定年前再任用短時間勤務職		基準給料月額														
		円	円	円	円	円	円	円	円			円	円	円	円	円	円	円	円
		192,000	219,500	260,000	279,700	294,900	320,600	362,700	396,200			192,000	219,500	260,000	279,700	294,900	320,600	362,700	396,200

現行									改正案								
員									員								
備考 略									備考 略								

磐田市技能労務職員の給与の種類及び基準に関する条例新旧対照表（第2条関係）

現行	改正案
<p>（給与の種類）</p> <p>第2条 略</p> <p>2・3 略</p> <p>4 前項の規定にかかわらず、地方公務員法第22条の4第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員として採用されたものの手当の種類は、地域手当、<u> </u>、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、宿日直手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、災害派遣手当、期末手当及び勤勉手当とする。</p>	<p>（給与の種類）</p> <p>第2条 略</p> <p>2・3 略</p> <p>4 前項の規定にかかわらず、地方公務員法第22条の4第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員として採用されたものの手当の種類は、地域手当、<u>住居手当</u>、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、宿日直手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、災害派遣手当、期末手当及び勤勉手当とする。</p>

磐田市水道事業及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例新旧対照表（第3条関係）

現行	改正案
<p>（管理職員特別勤務手当）</p> <p>第15条 管理職員特別勤務手当は、第4条の規定に基づき管理職手当を支給される職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。）若しくは休日等（以下これらを「週休日等」という。）に勤務する<u> </u>場合又は災害への対処その他の臨時若しくは緊急の必要により<u>週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間 </u>であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合に支給する。</p>	<p>（管理職員特別勤務手当）</p> <p>第15条 管理職員特別勤務手当は、第4条の規定に基づき管理職手当を支給される職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。）若しくは休日等（以下これらを「週休日等」という。）に勤務をした場合又は災害への対処その他の臨時若しくは緊急の必要により<u>午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）</u>であって正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合に支給する。</p>

現行	改正案
<p>(定年前提任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第26条 第6条、第7条、第9条及び第19条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項又は育児休業法第18条第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p>	<p>(定年前提任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第26条 第6条_____、第9条及び第19条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項又は育児休業法第18条第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p>

磐田市病院事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例新旧対照表（第4条関係）

現行	改正案
<p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第15条 管理職員特別勤務手当は、第4条の規定に基づき管理職手当を支給される職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。）若しくは休日等（以下これらを「週休日等」という。）に勤務する 場合又は災害への対処その他の臨時若しくは緊急の必要により週休日等以外の日の午前零時から午前5時までの間 _____ であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した 場合に支給する。</p> <p>(定年前提任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第26条 第6条、第7条、第9条及び第19条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項又は育児休業法第18条第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p>	<p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第15条 管理職員特別勤務手当は、第4条の規定に基づき管理職手当を支給される職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。）若しくは休日等（以下これらを「週休日等」という。）に勤務をした場合又は災害への対処その他の臨時若しくは緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）であって正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合に支給する。</p> <p>(定年前提任用短時間勤務職員等についての適用除外)</p> <p>第26条 第6条_____、第9条及び第19条の規定は、地方公務員法第22条の4第1項又は育児休業法第18条第1項の規定により採用された職員には適用しない。</p>

磐田市小中一貫教育の推進等に係る市費負担教員の任用等に関する条例新旧対照表（第5条関係）

現行	改正案
<p>(扶養手当)</p> <p>第7条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 <u>扶養手当の月額、前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円、同項第2号に該当する扶養親族(次条において「扶養親族である子」という。)については1人につき1万円とする。</u></p> <p>4 略</p> <p>(追加)</p>	<p>(扶養手当)</p> <p>第7条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 <u>扶養手当の月額は、前項第1号に掲げる扶養親族については3,000円、同項第2号に掲げる扶養親族(次項において「扶養親族である子」という。)については1人につき1万1,500円、同項第3号から第6号までの扶養親族については1人につき6,500円とする。</u></p> <p>4 略</p> <p>5 <u>前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、規則で定める。</u></p>
<p>第8条 <u>新たに市費負担教員となった者に扶養親族がある場合又は市費負担教員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その市費負担教員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。</u></p> <p>(1) <u>新たに扶養親族としての要件を具備するに至った者がある場合</u></p> <p>(2) <u>扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合(扶養親族である子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族としての要件を欠くに至った場合を除く。)</u></p> <p>2 <u>扶養手当の支給は、新たに市費負担教員となった者に扶養親族がある場合においてはその者が市費負担教員となった日、市費負担教員に扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその市費負担教員に同項第1号に掲げる事実が生じたときはその事実が生じた日の属する月の翌月(これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月)から開始し、扶養手当を受けている市費負担教員が退職し、又は死亡した場合においてはそれぞれその者が退職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている市費負担教員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの全てが扶養親族としての</u></p>	<p>第8条 削除</p>

現行	改正案
<p><u>要件を欠くに至った場合においてはその事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項の規定による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後になされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。</u></p> <p>3 <u>扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。</u></p> <p><u>(1) 扶養手当を受けている市費負担教員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合</u></p> <p><u>(2) 扶養手当を受けている市費負担教員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族としての要件を欠くに至った場合</u></p> <p><u>(3) 市費負担教員の扶養親族である子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合</u></p> <p>4 <u>扶養手当は、給料の支給方法に準じて支給する。</u></p>	

磐田市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する条例（令和4年磐田市条例第33号）新旧対照表（第6条関係）

現行	改正案
<p>附 則</p> <p>第16条 略</p> <p>2～5 略</p>	<p>附 則</p> <p>第16条 略</p> <p>2～5 略</p>

現行	改正案
<p>6 新給与条例第30条第1項の職員に暫定再任用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の同条第2項各号に掲げる職員の区分ごとの総額の算定に係る同項の規定の適用については、同項第1号中「定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前再任用短時間勤務職員及び地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）<u>附則第9条第2項</u>に規定する暫定再任用職員（次号において「暫定再任用職員」という。）」と、同項第2号中「定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員」とする。</p> <p>7 新給与条例第5条、第12条、<u>第14条</u>及び第16条の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>8 略</p> <p>（磐田市水道事業及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第21条 暫定再任用職員については、第14条の規定による改正後の磐田市水道事業及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第6条、<u>第7条</u>、第9条及び第19条の規定は、適用しない。</p> <p>（磐田市病院事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第22条 暫定再任用職員については、第15条の規定による改正後の磐田市病院事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第6条、<u>第7条</u>、第9条及び第19条の規定は、適用しない。</p>	<p>6 新給与条例第30条第1項の職員に暫定再任用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の同条第2項各号に掲げる職員の区分ごとの総額の算定に係る同項の規定の適用については、同項第1号中「定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前再任用短時間勤務職員及び地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）<u>附則第9条第6項</u>に規定する暫定再任用職員（次号において「暫定再任用職員」という。）」と、同項第2号中「定年前再任用短時間勤務職員」とあるのは「定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員」とする。</p> <p>7 新給与条例第5条、第12条_____及び第16条の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p> <p>8 略</p> <p>（磐田市水道事業及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第21条 暫定再任用職員については、第14条の規定による改正後の磐田市水道事業及び下水道事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第6条____、第9条及び第19条の規定は、適用しない。</p> <p>（磐田市病院事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正に伴う経過措置）</p> <p>第22条 暫定再任用職員については、第15条の規定による改正後の磐田市病院事業企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第6条_____、第9条及び第19条の規定は、適用しない。</p>

令和6年人事院勧告における給与制度のアップデートについて

1 概要

令和6年人事院勧告を踏まえ、令和6年12月25日に国家公務員の一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律が公布され、それに基づき本市職員の給料及び各種手当の改正のための条例改正を行う。

- (1) 令和6年給与改定（令和6年4月遡及実施分）※令和6年11月定例会で議決済月例給及び賞与の改定
- (2) 給与制度のアップデート（令和7年4月から）※令和7年2月定例会上程
給与制度のアップデートとは、現下の人事管理上の重点課題に対応し、給料及び諸手当にわたり包括的に給与制度を整備するもの

2 本市の改正内容

- (1) 給料表の見直し
行政職給料表3級以上の体系の見直し
初号近辺の号給をカットして、各級の初号の額を引上げ
- (2) 扶養手当の見直し
配偶者に係る手当の廃止、子に係る手当の引上げ ※2年間で段階的に実施

扶養親族		現行	令和7年度	令和8年度
配偶者	7級以下	6,500円	3,000円	廃止
	8級	3,500円	廃止	
子（1人当たり）		10,000円	11,500円	13,000円

上記以外の扶養親族に係る扶養手当は変更なし

- (3) 管理職員特別勤務手当の支給対象拡大
平日深夜に係る支給対象時間帯の拡大

支給対象	現行	令和7年度
時間帯	午前0時～午前5時	午後10時～午前5時

- (4) 再任用された職員への手当支給の拡大
定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員に新たに「住居手当」を支給

- (5) 地域手当について
地域手当の大きくくり化により静岡県は5級地の4%（令和7年度5%、令和8年度以降4%）となるが、本市は現行の6%のまま改定しない